



## Handlingsplan för jämställdhet och likabehandling

### Syfte

IK Kronan vill medvetandegöra och öka kunskapen i hela föreningen om betydelsen av jämställdhet och likabehandling. Det innebär ökad kännedom om mångfald och normmedvetenhet, vilket förebygger osakligt beteende. Vi betonar nolltolerans gällande osakligt beteende och vi vill verka för en trygg och respektfull idrottsmiljö inom alla våra olika verksamhetsområden.

Sektionernas verksamhet skall vara tillgänglig oberoende av kön, etnicitet, ålder, hudfärg, utseende, sexuell läggning, religiös eller politisk åsikt.

### Utgångspunkter

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen utgår från idrottslagen, jämställdhetslagen och diskrimineringslagen. Vi tar även stöd från Finlands Svenska Idrotts "Handlingsplan för jämställdhet och likabehandling".

Idrottslagen: Idrottslagens syfte är att minska ojämlikhet inom motion och idrott. Lagen framhäver vikten av att främja likabehandling, jämlikhet och kulturell mångfald.

Diskrimineringslagen: I lagen ställs krav på organisationen som arbetsplats och verksamhetsfält. Detta innebär att IK Kronan utifrån dessa olika roller inte får diskriminera anställda, tränare, ledare och utövare av idrott eller andra som är i kontakt med föreningen.

### Begrepp

#### *Jämställdhet och jämlikhet*

Båda begreppen används ofta som synonymer med varandra, men det finns en skillnad mellan orden. Jämställdhet innebär att ingen skall bli diskriminerad pga kön. Alla, oberoende av kön, skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Jämlikhet används för att beskriva förhållanden på ett mera allmännare plan; inga individer eller grupper i samhället skall diskrimineras på grund av ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionshinder, sexuell läggning eller av någon annan personlig egenskap. Båda orden baserar sig på värderingar om allas lika värde.

#### *Likabehandling*

Likabehandling betyder att alla människor är lika värda och ingen får diskrimineras till exempel på grund av ålder, hudfärg, sexuell läggning eller någon annan personlig egenskap.

I ett rättvist samhälle ska alla ha lika möjligheter att utbilda och utveckla sig, få tjänster och avancera i arbetet. Jämlikhet och likabehandling är begrepp som liknar varandra. Jämlikhet används mera som en värdering medan likabehandling är en korrekt handling.

### *Osakligt bemötande*

Osakligt bemötande kan betyda trakasseri, mobbning och annat olämpligt beteende. Vem som helst kan vara skyldig till att bemöta andra osakligt, endera ensam eller tillsammans med andra. I jämställdhetslagen definieras och förbjuds sexuella trakasserier och diskriminering på grund av kön. Diskrimineringslagen förbjuder trakasserier på grund av ålder, religion, hälso tillstånd, etniskt ursprung, sexuell läggning och funktionsnedsättning.

### *Normer*

Normer är föreställningar, ideér och oskrivna regler som de flesta förhåller sig till. Normer sätter ramar som inkluderar vissa och exkluderar andra genom att de utgör gränserna för hur vi förväntas vara. Normer hänger ihop med orättvisor och fördelar makt mellan människor och kan leda till diskriminering. Normer finns inte av sig själva, utan skapas och upprätthålls av oss alla i mötet med andra människor. Därför är normer också föränderliga och vi människor har makten att utmana och förändra dem. Normer kan se olika ut beroende på plats och tid och de kan se olika ut t.ex i olika idrottsgränar.

### *Kön och genus*

Begreppet kön är den biologiska och anatomiska skillnaden mellan män och kvinnor. Genus, eller könsroller, står för den psykologiska, sociala och kulturella skillnaden. Genus står alltså för den sociala könsrollen och hänvisar till hur våra uppfattningar om manligt och kvinnligt är socialt konstruerat.

### *Könskvotering*

Könskvotering innebär att i förväg bestämma en jämn fördelning där andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 eller mer. Det vill säga att båda könen uppnår en andel på 40 procent men ingen av dem överstiger 60 procent. En synonym till könskvotering är kvantitativ jämställdhet.

### *Positiv särbehandling*

Syftet med positiv särbehandling är att ge alla jämlika möjligheter även i praktiken. I allmänhet handlar det om att rätta till missförhållanden som hänförs till vissa grupper. Ofta syftar positiv särbehandling till att förbättra ställningen för grupper i en sämre ställning, t.ex så att lindrigare kriterier tillämpas på dem än andra.

### *Mångfald*

Mångfald är ett begrepp som ofta används för att beskriva en variation av olika egenskaper hos individerna i en social grupp. Våra unika identiteter skapas av vilket kön vi har, vår ålder, etnisk och kulturell bakgrund, klass, vår sexuella läggning, om vi har funktionsnedsättning eller ej, vår könsidentitet och vårt könsuttryck, vilken utbildning vi har, familjeförhållanden, våra värderingar, intressen, erfarenheter osv. När man talar om kvantitativ mångfald tas alla synvinklar och kunskaper i beaktande för att påverka utvecklingen och skapa en inkluderande verksamhet.

## **Åtgärdsplan**

Detta styrdokument förpliktar alla inblandade på alla nivåer i IK Kronans verksamhet att fullfölja planen. Föreningen har ansvar för att medarbetare och utövare inte diskriminerar varandra. Det är varje föreningsmedlems ansvar att följa dessa värderingar och principer i verksamheten. Planen uppdateras vid behov och ansvaret är i första hand hos föreningens styrelse.

Planen godkänd av IK Kronans styrelse den 19.4 2021